

欣高石油氣股份有限公司員工托兒補助管理辦法

一、目的：

配合性別工作平等法政策，以照顧員工為宗旨，實施托兒補助措施，解決員工托兒問題，特訂定此辦法。

二、施行方式：

- (一) 發放員工托兒津貼。
- (二) 簽訂特約托兒服務機構。

三、辦理內容：

(一) 發放員工托兒津貼：

1. 申請條件：

- (1) 到職公司滿三個月之正職員工。
- (2) 家中有未滿12歲之子女且與已登記立案之托兒服務機構辦理。
- (3) 以每位員工子女數為申請名額。

2. 補助金額：員工每位子女每年補助以2000元為標準。

3. 申請期間：於每年11月1日至11月20日受理員工申請。

4. 申請人應備具下列資料向職工福利委員會申請：

- (1) 填寫員工托兒津貼登記表。
- (2) 繳交親子關係證明、子女年齡證明（如：戶口名簿…等）。

5. 發放日期：

資料經職工福利委員會審核通過，於12月發放薪資時一併發放。

(二) 職工福利委員會簽訂特約托兒服務機構：

1. 托兒機構評鑑：

- (1) 須為合法立案之托兒機構。
- (2) 參考各地方政府托兒機構評鑑結果。
- (3) 實地訪視園所環境、教學理念…等。
- (4) 針對簽約機構，每年進行托兒品質調查及實地評核。

2. 各區托兒機構簽約：

- (1) 以公司員工所在職地區，依需求簽訂一至數家托兒機構。
- (2) 簽約托兒機構以員工推薦為優先考量。

3. 簽約內容：

- (1) 費用之優惠。
- (2) 收托時間之安排。
- (3) 配合公司加班需求提供收托服務。