

勞資關係：

(一)各項員工福利措施、進修、訓練、退休制度與實施情形，以及勞資間之協議與各項員工權益維護措施情形：

1.員工福利措施：

- (1)每個月由營業收入提撥千分之 1.5 交由職工福利委員會辦理員工國內、外旅遊及生活急難救助。
- (2)提撥員工進修及眷屬獎助學金。
- (3)每年提撥經費幫員工投保醫療險及意外險。
- (4)依勞動基準法辦理員工退休制度。
- (5)訂定員工服務滿十年以上優惠退休辦法。
- (6)訂定「員工工作規則」保障員工工作權益。
- (7)提供免費午餐。

2.108 年度進修、訓練情形：

日期	課程名稱	時數	日期	課程名稱	時數
0131	局限空間作業程序及呼吸氣安全器材操作	2	0627	安全衛生教育	2
02.21	地理資訊系統操作說明教育訓練	2	0725	大肯式不漏氣工法操作	4
03.28	鼎金配氣站整壓設備說明實地簡介	4	08.29	安檢、掛表作業操作說明	2
04.25	用戶整壓氣超壓遮斷故障排除操作說明	2	09.28	供氣區塊 6 停、復氣演習	2
05.30	遠距雷射瓦斯偵測儀操作說明	2	10.31	緊急遮斷閥系統簡介	2
上半年	新技術及案例研討	6	12.26	人手孔座標測量教育訓練	2
下半年	新技術及案例研討	6	未定	不斷氣鑽孔作業 (配合工地現場作業)	

3.退休制度：本公司員工退休依照勞基法辦理，並設置退休金監督委員會，每月依規定提列退休金。

訂定離職優退辦法：本公司員工工作滿 10 年以上即可依離職辦法比照退休方式請領離職金(採舊制勞保)。

4.勞資間之協議與各員工權益維護措施情形：由產業工會協調讓勞方滿意。